

株式会社前田製作所 行動計画

社員が、その能力を発揮し仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1 男性が積極的に育児休業取得をより向上させる

課題2 看護休暇等制度の利用促進を図る

課題3 年次有給休暇の積極的な取得（有給取得計画の活用）

3. 取組内容と実施計画

目標1 男性の育児に関する制度利用促進に向けた施策

《対策》

2025年4月～ 育児に関する制度内容についてイントラネットを活用し全社員へ周知

2025年5月～配偶者が出産した男性社員と所属長へ制度内容を纏めた資料を配布

目標2 看護休暇等制度の利用促進を図る

《対策》

2025年4月～看護休暇等制度の利用拡大内容についてイントラネットを活用し周知

2025年4月～看護休業等制度利用対象社員へ案内を送付する

目標3 年次有給休暇の積極的な取得に向けた施策

《対策》

2025年4月～有給取得計画書の作成と活用について全社掲示する

2025年5月～各部署において年次有給休暇の取得計画書を作成する