

# 株式会社 前田製作所 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性割合を8%以上に  
係長職に占める女性割合を10%以上にする

《取組内容》

- 2021年4月 ～ 社内イントラネットを利用し社内周知を行う
- 2021年5月 ～ 社内制度（資格取得奨励金制度）の利用奨励し社員のスキルアップを図る
- 2021年7・10月～ 新任管理職を対象にダイバーシティマネジメントに関する意識改革研修実施
- 2022年4月～ 女性社員が安心して新たな職種・職域等にチャレンジする事が出来るフォロー体制やキャリア形成支援の充実を図る

目標2：育児休業および看護・介護休暇制度の取得率向上  
育児休業取得率：女性100%・男性50%  
子の看護休暇取得率：女性40%・男性10%  
介護休暇取得率：男女10%

《取組内容》

- 2021年4月 ～ 社内イントラネットを利用し社内周知を行う
- 2021年7月 ～ 新任管理・監督者教育内で社内制度の周知を行う
- 2021年10月 ～ 社内制度利用者の声を社員へ情報共有する
- 2022年4月 ～ 社内制度（規定類）の改善と定着